

Unser Leitbild

Wir – die Mitglieder der MM – MEHR Miteinander eG – stellen das Streben nach positiver Veränderung in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Förderung von Kommunikation, Entwicklung und Verständigung sowie der konstruktive Umgang mit Konflikten bilden unsere Leitmotive. Gemeinsam arbeiten wir daran, eine vertrauensvolle und unterstützende Umgebung zu schaffen, in der Menschen ihre Ziele erreichen können. Unsere Mitglieder setzen sich gemeinsam dafür ein. Die Vielfalt von Kompetenzen und Erfahrungen ermöglicht uns die jederzeit auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnittene individuelle Unterstützung durch zielführende Methoden wie Mediation, Coaching, Workshops und Prozessbegleitung. Unser Leitbild basiert auf den folgenden Werten und Prinzipien:

1. Gemeinschaft

Wir glauben an die Kraft der Gemeinschaft und verpflichten uns darauf, die gemeinsamen Werte und Regeln hochzuhalten und zu fördern. Als Genossenschaft sind wir mehr als die Summe unserer Teile. Wir wachsen, lernen und entwickeln uns gemeinsam weiter.

2. Zusammenarbeit und Vielfalt

Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit und fördern einen kollegialen Ansatz. Unsere Genossenschaft basiert auf der Stärke und Vielfalt jedes einzelnen Mitglieds. Durch den Austausch von Erfahrungen, Sachkenntnis, Ideen und Perspektiven schaffen wir gemeinsam optimale Lösungen für unsere Kunden und Klient:innen.

3. Professionalität und Kompetenz

Wir legen großen Wert auf eine hohe Kompetenz und ständige Weiterentwicklung unserer Mitglieder. Regelmäßiger Erfahrungsaustausch und gemeinsame Reflexion bieten die Basis für die professionelle Begleitung unserer Kunden und Klient:innen.

4. Empathie und Respekt

Wir begegnen unseren Kunden und Klient:innen mit Empathie und Wertschätzung. Wir erkennen ihre individuellen Bedürfnisse an und schaffen einen sicheren Raum für offenen Austausch.

5. Nachhaltige Lösungen

Wir streben danach, nachhaltige Lösungen zu finden, die langfristige positive Veränderungen ermöglichen. Unser Fokus liegt darauf, Konflikte durch präventive Interventionen zu vermeiden, Konflikte zu lösen, Potenziale zu entfalten und persönliches Wachstum zu fördern.

6. Vertraulichkeit und Integrität

Informationen, die uns anvertraut werden, behandeln wir vertraulich. Ethische Prinzipien und Integrität bilden das Fundament unserer Arbeit.

7. Gesellschaftliche Verantwortung:

Wir sind fest davon überzeugt, dass unser Engagement einen wichtigen Beitrag für unsere Gesellschaft bietet. Durch die Arbeit, die wir leisten, und durch die Art, wie wir sie leisten, wollen wir Botschafter:innen sein für ein jederzeit konstruktives, verständigungsorientiertes und friedliches Miteinander von Menschen in allen gesellschaftlichen Kontexten.